



Die Welt der PE: Zwischen Wünschen und Möglichkeiten im KI-Universum



Woran sparen Unternehmen als erstes in Krisenzeiten?



Antwort: Weiterbildung



Die PE-Welt in Zahlen



www.roehl-trainer.de

70%

Kürzungsrate

Anteil der PE-Budgets, die bei Sparmaßnahmen reduziert werden

1-5%

Budgetanteil

Durchschnittlicher Anteil des Gesamtbudgets eines Unternehmens für Weiterbildung

1:150

Betreuungsverhältnis

Durchschnittlich ein PE-Mitarbeiter für 100-200 Beschäftigte

PEler unter Druck



www.roehl-trainer.de



- PEler sind interne Dienstleister
- Sie müssen jede Maßnahme rechtfertigen
- Stehen unter enormen Druck

Willkommen in der PE-Welt: Zwischen Traum und Realität



www.roehl-trainer.de

Der große PE- Traum:
KI macht Personalentwicklung einfach und effizient!

Zwischen Wunsch und Wirklichkeit:

Coaching:

- "Ein Custom GPT kann Coaching-Sessions vorbereiten und Reflexionsfragen liefern"
- "Ein Custom GPT ersetzt einen Coach"

Realität: Menschen brauchen Menschen für echte Entwicklung



Beispiel Trainings:

- "ChatGPT erstellt Trainings-Leitfäden und Unterlagen in Minuten"
- "Jeder kann jetzt selbst trainieren"

Realität: Didaktik und Gruppendynamik lernt man nicht im prompt-engineering und Erfahrungen aus anderen Trainings kann man nicht googlen



www.roehl-trainer.de

Mit KI Kompetenzen ergänzen

KI in der PE-Welt: Voraussetzungen



www.roehl-trainer.de

Voraussetzungen für KI-Tools:

- **Tools müssen Routine-Arbeit abnehmen, nicht Kern-Kompetenzen ersetzen**
- **Zeit für das Wesentliche schaffen: Menschliche Interaktion**
- **KI-Tools müssen nachvollziehbare Ergebnisse liefern**
- **PE braucht Daten für Erfolgsmessung**
- **Integration in bestehende HR-Systeme wichtig**
- **Datensicherheit bei sensiblen Daten**



KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



Praxis Beispiele:

- **Vorbereitung & Administration:**
 - **Trainingskonzepte erstellen (Grundstruktur)**
 - **Lernmaterialien überarbeiten / zusammenstellen**
 - **Feedback-Bögen & Auswertung generieren**
 - **Terminkoordination automatisieren**
 - **Bedarfsanalyse**



KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



Praxis Beispiele:

- **Personalisierung:**
 - **Individuelle Lernpfade vorschlagen**
 - **Adaptive Inhalte bereitstellen**
 - **Skill-Gap-Analysen unterstützen**
- **Wissensmanagement**
- **Lerntransfer (bspw. auf die Weiterbildung bezogenen Custom GPT/Claude)**



KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



www.roehl-trainer.de

✖ Wo KI (noch) nicht funktioniert:

- **Komplexe menschliche Interaktionen:**
 - **Konfliktlösung**
 - **Schwierige Entwicklungsgespräche**
 - **Deep Coaching**
 - **Change Management in Krisen**
- **Kontextuelle Unternehmenskultur:**
 - **Politische Dynamiken verstehen**
 - **Uunausgesprochene Regeln erkennen**
 - **Kulturwandel moderieren**



KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



www.roehl-trainer.de

Die PE-Welt ist komplex - KI Tools können sie besser machen, aber (noch) nicht revolutionieren.

Die besten KI-Tools in der Personalentwicklung entstehen, wenn:

- Technische Exzellenz auf PE-Expertise trifft
- Grenzen ehrlich kommuniziert werden
- Der Mensch im Mittelpunkt bleibt

Eure nächsten Schritte:

- Sprecht mit echten Personalentwicklern
- Fragt nach konkreten Pain Points, nicht nach Wunschlisten
- Testet in realen PE-Kontexten



KI in der PE-Welt: Fazit



www.roehl-trainer.de

Personalentwickler brauchen Tools, die innovativ sind, messbaren Erfolg bringen und trotz knapper Ressourcen funktionieren.

Kontakt



www.roehl-trainer.de

Roehl Consulting GmbH

Nadja Roehl-Gocht

www.roehl-trainer.de

Nadja.roehl@roehl-trainer.de

