



# Die Welt der PE:

Zwischen Wünschen  
und Möglichkeiten  
im KI-Universum



# **Woran **sparen** Unternehmen als erstes in Krisenzeiten?**



**Antwort: Weiterbildung**



# Die PE-Welt in Zahlen



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

## 70%

### Kürzungsrate

Anteil der PE-Budgets, die bei Sparmaßnahmen reduziert werden

## 1-5%

### Budgetanteil

Durchschnittlicher Anteil des Gesamtbudgets eines Unternehmens für Weiterbildung

## 1:150

### Betreuungsverhältnis

Durchschnittlich ein PE-Mitarbeiter für 100-200 Beschäftigte

# PEler unter Druck



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)



- PEler sind interne Dienstleister
- Sie müssen jede Maßnahme rechtfertigen
- Stehen unter enormen Druck

# Willkommen in der PE-Welt: Zwischen Traum und Realität



www.roehl-trainer.de

## Der große PE- Traum:

*KI mach Personalentwicklung einfach und effizient!*

## Zwischen Wunsch und Wirklichkeit:

### Coaching:

✓ "Ein Custom GPT kann Coaching-Sessions vorbereiten und Reflexionsfragen liefern"

✗ "Ein Custom GPT ersetzt einen Coach"

**Realität: Menschen brauchen Menschen für echte Entwicklung**

### Beispiel Trainings:

✓ "ChatGPT erstellt Trainings-Leitfäden und Unterlagen in Minuten"

✗ "Jeder kann jetzt selbst trainieren"

**Realität: Didaktik und Gruppendynamik lernt man nicht im prompt-engineering und Erfahrungen aus anderen Trainings kann man nicht googlen**







# Mit KI Kompetenzen **ergänzen**



# KI in der PE-Welt: Voraussetzungen



## Voraussetzungen für KI-Tools:

- **Tools müssen Routine-Arbeit abnehmen, nicht Kern-Kompetenzen ersetzen**
- **Zeit für das Wesentliche schaffen: Menschliche Interaktion**
- **KI-Tools müssen nachvollziehbare Ergebnisse liefern**
- **PE braucht Daten für Erfolgsmessung**
- **Integration in bestehende HR-Systeme wichtig**
- **Datensicherheit bei sensiblen Daten**



# KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

## Praxis Beispiele:

- **Vorbereitung & Administration:**
  - **Trainingskonzepte erstellen (Grundstruktur)**
  - **Lernmaterialien überarbeiten / zusammenstellen**
  - **Feedback-Bögen & Auswertung generieren**
  - **Terminkoordination automatisieren**
  - **Bedarfsanalyse**



# KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

## Praxis Beispiele:

- **Personalisierung:**
  - Individuelle Lernpfade vorschlagen
  - Adaptive Inhalte bereitstellen
  - Skill-Gap-Analysen unterstützen
- **Wissensmanagement**
- **Lerntransfer (bspw. auf die Weiterbildung bezogenen Custom GPT/Claude)**



# KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

## ✗ Wo KI (noch) nicht funktioniert:

- **Komplexe menschliche Interaktionen:**
  - **Konfliktlösung**
  - **Schwierige Entwicklungsgespräche**
  - **Deep Coaching**
  - **Change Management in Krisen**
- **Kontextuelle Unternehmenskultur:**
  - **Politische Dynamiken verstehen**
  - **Unausgesprochene Regeln erkennen**
  - **Kulturwandel moderieren**



# KI in der PE-Welt: Praktische Ansätze



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

**Die PE-Welt ist komplex - KI Tools können sie besser machen, aber (noch) nicht revolutionieren.**

**Die besten KI-Tools in der Personalentwicklung entstehen, wenn:**

- Technische Exzellenz auf PE-Expertise trifft
- Grenzen ehrlich kommuniziert werden
- Der Mensch im Mittelpunkt bleibt

Eure nächsten Schritte:

- Sprecht mit echten Personalentwicklern
- Fragt nach konkreten Pain Points, nicht nach Wunschlisten
- Testet in realen PE-Kontexten



# KI in der PE-Welt: Fazit



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

**Personalentwickler brauchen Tools, die innovativ sind,  
messbaren Erfolg bringen und trotz knapper Ressourcen  
funktionieren.**



# Kontakt



[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)

**Roehl Consulting GmbH**  
**Nadja Roehl-Gocht**  
**[www.roehl-trainer.de](http://www.roehl-trainer.de)**  
**[Nadja.roehl@roehl-trainer.de](mailto:Nadja.roehl@roehl-trainer.de)**

